



DATAGROUP

SAP HCM Strategie- und Prozessberatung

Wir begleiten Sie bei essenziell wichtigen Strategie- und Prozessthemen und erarbeiten gemeinsam Ihre persönliche Roadmap für die nächsten Jahre.

Prozessberatung

Um den vielfältigen Herausforderungen, wie das Finden von Talenten und Weiterentwickeln der Mitarbeitenden gerecht zu werden sind schlanke, flexible und automatisierte Prozesse im Personalwesen erforderlich.

Nur so können sich HR-Mitarbeiter auf die sich verändernden Aufgabenschwerpunkte konzentrieren und schaffen Freiräume.

UNSER BERATUNGSANSATZ:



Strategieberatung

Durch die Digitalisierung und Cloudifizierung ist das Personalmanagement im Umbruch. Das gilt für Unternehmen die SAP HCM nutzen in besonderem Maße. HR-Abteilungen müssen sich mit zunehmendem Fachkräftemangel auseinandersetzen und sind zusätzlich durch den Strategiewechsel der SAP in Richtung Cloud (Success Factors) und H4S4 (HCM for S4/HANA) gefordert.

- Welchen Weg muss Ihr Unternehmen gehen, um auf die Zukunft vorbereitet zu sein?
- In welchen Bereichen führt auch in den nächsten Jahren kein Weg an on-premise Produkten vorbei?
- Wo lohnt sich der Weg in die Cloud?
- Was bedeutet S/4 HANA für HCM?

Wir erläutern Ihnen die Releaseplanung der SAP, beleuchten das Programm "HCM Move" und zeigen Ihnen mögliche Deploymentmodelle sowie Migrationswege auf.

BERATUNG IHRER HR-KERNPROZESSE

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch bei der Einführung, Optimierung und dem Betrieb Ihrer HR-Kernprozesse, wie z.B. der Personalabrechnung oder der Personalzeitwirtschaft.

KONTAKT

Michael Heissler | Bereichsleiter SAP HCM | T +49 6131 914-0 | Michael.Heissler@datagroup.de
www.datagroup.de