

Investoren- und Analysten-Telefonkonferenz, 18. Juli 2016

# DATA GROUP übernimmt SAP- und AMS- Bereich von Hewlett Packard Enterprise



# DATAGROUP übernimmt einen großen Bereich von Hewlett Packard Enterprise (HPE)



- DATAGROUP übernimmt **rund 330 SAP- und Application Management-Spezialisten** von HPE und das dazugehörige Geschäft
- Wir erbringen definierte SAP- und Application Management Services für Kunden von HPE. Das bedeutet **ein garantiertes Umsatzvolumen im dreistelligen Millionenbereich über mindestens fünf Jahre und vier Monate**
- Zusätzliche Vertriebschancen durch **gemeinsames Go-to-Market mit HPE**

## Eckdaten der Transaktion

- Garantiertes jährliches Umsatzvolumen durch HP
- Laufzeit der Abnahmeverpflichtung: mindestens 64 Monate ab September 2016, Verlängerungsoption um weitere 20 Monate
- Das von HPE garantierte jährliche Abnahmevervolumen reduziert sich planmäßig um 10 bis 3,5% pro Jahr mit abnehmender Rate
- HPE hält weiterhin die Verträge mit den Endkunden, kauft die Leistungen zukünftig aber bei DATAGROUP ein – diese werden von den übergegangenen Mitarbeitern erbracht
- Die finanziellen Auswirkungen können erst dann exakt beziffert werden, wenn die Zahl der tatsächlich übergegangenen Mitarbeiter feststeht (Monats-Frist bei Betriebsübergang nach §613a BGB)

## Eckdaten der Transaktion

- Beginn des Current Mode of Operations am 01.09.2016 – Übernahme der Lieferung gegenüber den HP Kunden
- Der Vertragsschluss steht unter dem Vorbehalt, dass mindestens 70% der Mitarbeiter dem Betriebsübergang von HPE zu DATAGROUP zustimmen
- Übernahme von Pensionsverpflichtungen, die überwiegend mit Cash hinterlegt werden oder durch ein entsprechendes Treuhandvermögen gesichert sind

## Was bringt der Deal für DATAGROUP?

- ✓ Signifikanter Ausbau der am Markt stark nachgefragten CORBOX-Kerngeschäftsfelder SAP und Application Management
- ✓ Gewinnung hoch qualifizierter und stark nachgefragter IT-Experten
- ✓ Zugang zu attraktiven und namhaften mittelständischen Firmen und Großunternehmen
- ✓ Die Abnahmeverpflichtung seitens HPE sichert die Auslastung der neuen Mitarbeiter vom ersten Tag an
- ✓ Sukzessive frei werdende Ressourcen setzt DATAGROUP im organischen Wachstum ein
- ✓ Gewinnung weiterer attraktiver Kunden durch gemeinsamen Marktauftritt mit HPE

# Eingliederung der HPE-Mitarbeiter in den DATAGROUP-Konzern

- Unser Ziel: Gewinnung möglichst aller Mitarbeiter im Wege eines Betriebsübergangs => intensive Mitarbeiterkommunikation, u.a. Roadshow
- Sehr erfolgreicher Track Record: 17 Übernahmen seit Börsengang 2006
- Anwendung des bewährten Leitfadens „100 Tage DATAGROUP“
- Einbringung der HPE-Mitarbeiter in eine eigene legal entity (DATAGROUP Enterprise Services GmbH), die unmittelbar in die Lieferkette von DATAGROUP eingebunden wird
- Beibehaltung der HPE-Mitarbeiter als geschlossene Einheit gibt Sicherheit für die Mitarbeiter (kein „Kampf der Kulturen“), zugleich Kapselung von Risiken
- Das Management übernehmen ein sehr erfahrener DATAGROUP-Manager und eine übernommene Top-Führungskraft von HPE
- Perspektivisch ist die Zusammenführung mit heute bereits vorhandenen, entsprechenden Leistungseinheiten geplant (wie z.B. bei DATAGROUP BGS und DATAGROUP Vega)

## Fazit: Großer Schritt bei der Umsetzung von DATAGROUP 2020



Mit der Transaktionen kommen wir  
unseren langfristigen Zielen ein großes  
Stück näher:

- Fokus auf marginstarke,  
wiederkehrende IT-Dienstleistungen
- Umsatzwachstum bis 2020/21 auf 320  
bis 500 Mio. Euro
- Führender IT-Outsourcer für Kunden mit  
250 bis 5.000 IT-Arbeitsplätzen in  
Deutschland
- Nachhaltige Steigerung der Profitabilität

## Szenarien inkl. Neukunden/Upselling und Akquisitionen

