



DATAGROUP



SAP HCM Strategie- und Prozessberatung

Wir begleiten Sie bei essenziell wichtigen Strategie- und Prozessthemen und erarbeiten gemeinsam Ihre persönliche Roadmap für die nächsten Jahre.

Prozessberatung

Um den vielfältigen Herausforderungen, wie das Finden von Talenten und das Weiterentwickeln der Mitarbeiter*innen gerecht zu werden sind schlanke, flexible und automatisierte Prozesse im Personalwesen erforderlich.

Nur so können sich HR-Mitarbeiter*innen auf die sich verändernden Aufgabenschwerpunkte konzentrieren.

UNSER BERATUNGANSATZ:

Analyse bestehender
Prozesse

Identifizierung von
Optimierungspotenzial

Unterstützung bei der
Prozessoptimierung und -
automation

Strategieberatung

Durch die Digitalisierung und Cloudifizierung ist das Personalmanagement im Umbruch. Das gilt für Unternehmen, die SAP HCM nutzen, in besonderem Maße. HR-Abteilungen müssen sich mit zunehmendem Fachkräftemangel auseinandersetzen und sind zusätzlich durch den Strategiewechsel der SAP in Richtung Cloud (Success Factors) und H4S4 (HCM for S4/HANA) gefordert.

- Welche Weichen muss Ihr Unternehmen stellen, um auf die Zukunft vorbereitet zu sein?
- In welchen Bereichen führt auch in den nächsten Jahren kein Weg an on-premise Produkten vorbei?
- Wo lohnt sich der Weg in die Cloud?
- Was bedeutet S/4 HANA für HCM?

Wir erläutern Ihnen die Releaseplanung der SAP, beleuchten das Programm "HXM Move" und zeigen Ihnen mögliche Deploymentmodelle sowie Migrationswege auf.

BERATUNG IHRER HR-KERNPROZESSE

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch bei der Einführung, Optimierung und dem Betrieb Ihrer HR-Kernprozesse, wie z.B. der Personalabrechnung oder der Personalzeitwirtschaft.